

# 重點議題潛力探索

組別： \_\_\_\_\_

## 少子化

「總和生育率長期低於遞補水準生育率，且幼齡人口少於高齡人口」的狀態。

## 性別平等

兩性應享有平等的公民權利，在政治、經濟、社會和家庭中應受到平等對待。

## 親職

指伴侶共同分擔照顧、教養孩子的責任。

## 人才培育

透過教育訓練等方式，培育人員專業知識、溝通合作等能力，以提升產業或組織的營運，增進競爭力。

## 數位

導入線上管理系統、人工智慧(AI)、智慧物聯網(AIoT)等數位技術，強化與改善原有流程、管理模式。

## 其他

e.g.企業認同、社會活動參與等。



### 現況盤點

從自身單位或部門環境中思考，盤點目前有做到哪些項目？

e.g.推動事項、計畫、活動、制度、規範



### 經驗回饋

從自身單位或部門環境中思考，有哪些正面的或負面的經歷可以分享？

(正面的)

(負面的)



# 定義策略發展機會

組別： \_\_\_\_\_

根據挑選出的重要議題 \_\_\_\_\_ ，  
思考此議題的推動，尚有哪些缺口，以及主要影響對象，並試著發想出3-4個潛在需求。

使用 How Might We 將這些潛在需求轉化為的策略發展機會。

## 缺口

包含有待改善的缺點，或尚未滿足的地方。

## 主要影響對象

思考這缺口主要的影響對象是誰。

## 潛在需求

試著從前述思考有哪些潛在的需求。

我們如何可以 \_\_\_\_\_ (目標) \_\_\_\_\_ 。

我們如何可以 \_\_\_\_\_ (目標) \_\_\_\_\_ 。

我們如何可以 \_\_\_\_\_ (目標) \_\_\_\_\_ 。

我們如何可以 \_\_\_\_\_ (目標) \_\_\_\_\_ 。

我們如何可以 \_\_\_\_\_ (目標) \_\_\_\_\_ 。



# 發展未來策略方向

組別： \_\_\_\_\_

我們如何可以 \_\_\_\_\_ (目標) 。

## 計畫名稱

為挑選出的HMW，訂定計畫標題。

## 行動方案企劃表

針對計畫目標撰寫行動方案企劃表。

### 目標群眾

描述目標受眾或對象是誰？

### 運用資源

思考有哪些關鍵夥伴、資金來源或可用技術。

### 預期效益

預計有哪些的產出和成果。

(內部)

(外部)

## 行動方案/機制

發展可執行的對應策略、執行任務與行動。

短程(1-2年)

中程(3-5年)

長程(6-10年)

